



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДЕТСКАЯ БИБЛИОТЕКА ИМ. В. МАЯКОВСКОГО»**

454080, г. Челябинск, ул. Энгельса, 61  
тел / факс. 263-38-91

**ПРИКАЗ № 142 от 28.10.2024г.**

**Об утверждении формы Декларации о конфликте интересов работников  
ГКУК ЧОДБ**

В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-03 «О противодействии коррупции», Положением о конфликте интересов

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить форму декларации о конфликте интересов, согласно приложения № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить список должностей работников для ежегодного заполнения декларации о конфликте интересов, согласно приложения № 2 к настоящему приказу.
3. Декларация о конфликте интересов сдается ежегодно до 25 декабря заместителю директора по АХЧ и подлежит рассмотрению на заседании комиссии по противодействию коррупции.

Директор

Н.И. Егорова



СОГЛАСОВАНО:  
Первичная профсоюзная организация ГКУ «Челябинская областная государственная библиотека»  
Председатель профкома  
Е.А. Коба  
«28» октября 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГКУК ЧОДБ  
Н.И. Егорова  
Приказ № 142 от «28» октября 2024г.

### ДЕКЛАРАЦИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Настоящая Декларация содержит три раздела. Первый и второй разделы заполняются работником. Третий раздел заполняется его непосредственным начальником. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке руководителем в установленном порядке.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования организации. Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях. Срок хранения данного документа составляет один год. Уничтожение документа происходит в соответствии с процедурой, установленной в Учреждении.

#### Заявление

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился с Кодексом этики служебного поведения работников ГКУК ЧОДБ, Антикоррупционной политикой, Положением о конфликте интересов,

\_\_\_\_\_ (подпись работника)

|   |
|---|
| Кому: _____<br>(ФИО и должность непосредственного руководителя) |
| От: _____<br>(ФИО работника, заполнившего Декларацию)           |
| Должность: _____  |
| Дата заполнения: _____  |
| Декларация охватывает период времени с _____ по _____           |

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из вопросов. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в пункте 9 формы.

При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супругу(а) (или партнера в гражданском браке), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер.

#### 1. Внешние интересы или активы

1.1. Владете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами:

1.1.1. В активах другой компании, находящейся в деловых отношениях с ГКУК ЧОДБ (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?

(да / нет) \_\_\_\_\_

1.1.2. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с организацией или ведет с ней переговоры? (да / нет)

\_\_\_\_\_

1.1.3. В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте организации?

(да / нет) \_\_\_\_\_

1.1.4. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с организацией?

(да / нет) \_\_\_\_\_

1.2. Если ответ на один из вопросов является «ДА», то имеется ли на это у Вас на это письменное разрешение от соответствующего органа организации, уполномоченного разрешать конфликты интересов, или работника, которому были делегированы соответствующие полномочия?

(да / нет) \_\_\_\_\_

1.3. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:

1.3.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с ГКУК ЧОДБ?

(да / нет) \_\_\_\_\_

1.3.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с ГКУК ЧОДБ, или ведет с ней переговоры?

(да / нет) \_\_\_\_\_

1.3.3. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГКУК ЧОДБ?

(да / нет) \_\_\_\_\_

## **2. Личные интересы и честное ведение бизнеса**

2.1. Участвовали ли Вы в какой – либо сделке от лица ГКУК ЧОДБ (как лицо принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?

(да / нет) \_\_\_\_\_

2.2. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между ГКУК ЧОДБ и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с организацией? (да / нет) \_\_\_\_\_

2.3. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи организации, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между организацией и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные организации, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные организацией?

(да / нет) \_\_\_\_\_

### **3. Взаимоотношения с государственными служащими**

3.1. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения деятельности или приобретения новых возможностей для деятельности организации?

(да / нет) \_\_\_\_\_

### **4. Инсайдерская информация**

4.1. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащие ГКУК ЧОДБ и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для организации во время исполнения своих обязанностей?

(да / нет) \_\_\_\_\_

4.2. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с организацией информацию, ставшую Вам известной по работе?

(да / нет) \_\_\_\_\_

### **5. Ресурсы организации**

5.1. Использовали ли Вы средства организации, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации организации или вызвать конфликт с интересами организации?

(да / нет) \_\_\_\_\_

5.2. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в организации (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям организации к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью организации?

(да / нет) \_\_\_\_\_

### **6. Равные права работников**

6.1. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в ГКУК ЧОДБ, в том числе под Вашим прямым руководством?

(да / нет) \_\_\_\_\_

6.2. Работает ли в ГКУК ЧОДБ какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

(да / нет) \_\_\_\_\_

6.3. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в ГКУК ЧОДБ; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

(да / нет) \_\_\_\_\_

## 7. Подарки и деловое гостеприимство

7.1. Нарушали ли Вы требования Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства организации?

(да / нет) \_\_\_\_\_

## 8. Другие вопросы

8.1. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

(да / нет) \_\_\_\_\_

**9. Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.**

## 10. Декларация о доходах

10.1. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной работы за отчетный период? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

10.2. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной работы за отчетный период? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись: \_\_\_\_\_ ФИО: \_\_\_\_\_

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации проверена:

Представитель кадровой службы \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

**Решение непосредственного руководителя по декларации**  
(подтвердить подписью):

|  |  |
|--|--|
| Конфликт интересов не был обнаружен  |  |
| Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами организации   |  |
| Я ограничил работнику доступ к информации организации, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника<br><br>(указать какой информации)  |  |
| Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов<br><br>(указать, от каких вопросов) |  |
| Я пересмотрел круг обязанностей и трудовых функций работника<br><br>(указать каких обязанностей)   |  |
| Я временно отстранил работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами  |  |
| Я перевел работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов   |  |
| Я ходатайствовал перед вышестоящим руководством об увольнении работника по инициативе организации за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству   |  |
| Я передал декларацию вышестоящему руководителю для проверки и определения наилучшего способа разрешения конфликтов интересов в связи с тем, что _____  |  |

Непосредственный      руководитель

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., подпись)

## **СПИСОК**

должностей работников ГКУК ЧОДБ для ежегодного заполнения декларации о  
конфликте интересов

Заместитель директора

Заместитель директора по АХЧ

Главный бухгалтер

Контрактный управляющий

Заведующий отделом комплектования и обработки

Заведующий отделом информационных технологий